



Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition)

Melanie Schmidt

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition)

Melanie Schmidt

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition)

Melanie Schmidt

Diplomarbeit aus dem Jahr 2008 im Fachbereich Psychologie - Arbeit, Betrieb, Organisation und Wirtschaft, Note: 1,0, Georg-August-Universität Göttingen, 160 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die längerfristige Mitarbeiterbindung von Organisationsmitgliedern insbesondere von jungen Talenten an ein bestimmtes Unternehmen, das so genannte organisationale Commitment, gewinnt in der Arbeitswelt stetig an Bedeutung. Vor dem Hintergrund des organisationalen Wandels, der u.a. durch Globalisierung sowie durch flexiblere Organisations und Beschäftigungsformen gekennzeichnet ist, wird die Bindung an ein Unternehmen zum einen erschwert, zum anderen aber für Organisationen auch essentiell (Felge, 2005, S.12ff.). Vor allem in diffizilen und konjunkturell unsicheren Zeiten sind Organisationen zunehmend auf den organisationalen Einsatz und auf die Treue ihrer MitarbeiterInnen angewiesen, da diese einen erheblichen Erfolgsfaktor für die Organisation darstellen (Pepels, 2002, S.130). Die Bereitschaft für ein solches Engagement der MitarbeiterInnen sowie für eine geringe Fluktuationsneigung dürfte bei einer emotionalen Verbundenheit zur Organisation größer sein als ohne (Felfe, 2008, S.26). Eine irreversible Bevölkerungsschrumpfung in Deutschland von 82,5 Millionen Einwohnern/Einwohnerinnen (2005) auf ca. 6974 Millionen (2050) wird vom Statistischen Bundesamt (2006, S.5) prognostiziert. Laut den Demografieforschern Ernst Kistler und Andreas Huber (2002, S.23) soll sich ab ca. 2010 eine Arbeitskräfteverknappung ergeben, d.h. der Bevölkerungsrückgang spiegelt sich ebenfalls in der Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials wider. Die Belegschaft altert und daher ist mit einem zunehmenden Mangel an jüngeren Nachwuchskräften zu rechnen (Rimser, 2006, S.26f.). Was ist unter diesen jungen Talenten zu verstehen? Es handelt sich um sehr wertvolle Nachwuchskräfte für das Unternehmen mit überdurchschnittlichen Leistungen und Studienergebnissen sowie hohem Engagement. Hinsichtlich des Alters bewegt sich die Personengruppe ungefähr zwischen 25-35 Jahren, da ihr durchschnittlicher Lebenslauf Studium, Praktika, Auslandsaufenthalt und bspw. Teilnahme an einem Traineeprogramm beinhaltet und sie nun seit Kurzem in ihrer ersten, maximal zweiten Arbeitsstelle tätig sind. Solchen High Potentials sind nach einer Umfrage von Kirchgeorg (2005, S.8ff.) zu ihren Werthaltungen bezüglich ihres Lebens und ihres Berufes folgende Faktoren besonders wichtig: gutes und ehrliches Arbeitsklima, herausfordernde Aufgaben, gute Aufstiegsmöglichkeiten sowie ihre WorkLifeBalance. Diese Aspekte finden im Hinblick auf das organisationale Commitment junger Talente hier besondere Beachtung.



[Download Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einer ...pdf](#)



[Read Online Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einer ...pdf](#)

Download and Read Free Online Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) Melanie Schmidt

Download and Read Free Online Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) Melanie Schmidt

From reader reviews:

Karon Hall:

Why don't make it to be your habit? Right now, try to ready your time to do the important take action, like looking for your favorite guide and reading a publication. Beside you can solve your short lived problem; you can add your knowledge by the book entitled Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition). Try to make the book Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) as your good friend. It means that it can to become your friend when you sense alone and beside that course make you smarter than previously. Yeah, it is very fortuned for you personally. The book makes you considerably more confidence because you can know anything by the book. So , let me make new experience along with knowledge with this book.

Bill Flores:

Information is provisions for folks to get better life, information currently can get by anyone on everywhere. The information can be a expertise or any news even an issue. What people must be consider when those information which is in the former life are hard to be find than now's taking seriously which one is acceptable to believe or which one typically the resource are convinced. If you get the unstable resource then you understand it as your main information it will have huge disadvantage for you. All those possibilities will not happen within you if you take Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) as your daily resource information.

Jeannine Lawson:

Spent a free time to be fun activity to try and do! A lot of people spent their free time with their family, or all their friends. Usually they performing activity like watching television, going to beach, or picnic within the park. They actually doing same task every week. Do you feel it? Would you like to something different to fill your personal free time/ holiday? Could be reading a book may be option to fill your free time/ holiday. The first thing that you ask may be what kinds of e-book that you should read. If you want to test look for book, may be the e-book untitled Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) can be good book to read. May be it may be best activity to you.

John Schreiber:

In this particular era which is the greater man or woman or who has ability in doing something more are more special than other. Do you want to become one among it? It is just simple method to have that. What you need to do is just spending your time not much but quite enough to get a look at some books. One of many books in the top listing in your reading list will be Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition). This book which can be qualified as The Hungry Inclines can get you closer in getting precious person. By looking right up and review this guide you can get many advantages.

Download and Read Online Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) Melanie Schmidt #UT280JPAKRG

Read Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt for online ebook

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt books to read online.

Online Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt ebook PDF download

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt Doc

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt MobiPocket

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt EPub

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt Ebook online

Das Commitment junger Talente in Unternehmen - Mit einem Praxisbeispiel (German Edition) by Melanie Schmidt Ebook PDF